



10. Januar 2017

## Personal- und Mitarbeitersituation

Die Personal- und Mitarbeiterstruktur unseres Vereins stützt sich auf drei Säulen:

### I. HAUPTAMTLICHE MITARBEITER/INNEN

Zentral und hauptverantwortlich angeleitet werden die Maßnahmen von den hauptamtlichen tätigen Personen. Seit 2012 sind stets zwischen 2 und 4 Personen fest als hauptamtliche Mitarbeiter/innen im Umfang von jeweils mindestens einer 50% Mitarbeiterstelle in unserem Verein beschäftigt. Mindestens 1 Mitarbeiter/in ist schwerpunktmäßig im Bereich der Administration bzw. der Vereins-/ Officemanagement und mindestens 1 Mitarbeiter/in schwerpunktmäßig im Bereich der praktischen sozialarbeiterischen Projektarbeit an Schulen tätig. Im Zuge der Projektarbeit werden die hauptamtlich Tätigen von Teamer/innen auf Honorarbasis unterstützt.

Qualifikationen:

- Dipl. SozialpädagogIn/ SozialarbeiterIn
- Doktorand Sozialpsychologie
- SportwissenschaftlerIn
- SoziologIn (MA)
- Dipl. KulturwissenschaftlerIn
- Sport- und TheaterpädagogIn
- StudentIn der Sonderpädagogik
- Liz. OfficemanagerIn

Die Entgeltung der hauptamtlichen festen Mitarbeiterinnen erfolgt in Anlehnung an eine branchenübliche Vergütung.

### II: MITARBEITER/INNEN / ÜBUNGSLEITER/INNEN AUF HONORARBASIS

Im Durchschnitt sind 3 bis 5 Honorarkräfte im höheren Zeitumfang bzw. regelmäßig unter Anleitung unserer hauptamtlichen Mitarbeiter/innen innerhalb umfangsintensiver Projekte (z.B. Spiel & Sport Feriencamps) tätig.

Die Entgeltung der Mitarbeiter/innen / Übungsleiter/innen auf Honorarbasis erfolgt in Anlehnung an die vom Landessportbund Niedersachsen ausgesprochene Empfehlung für die Bezahlung von Trainern, Übungsleitern und Assistenzkräften im Sport.



### III. EHRENTÄTLICHE HELFER/INNEN UND ÜBUNGSLEITER/INNEN

Die hauptamtlich Tätigen und die Mitarbeiter/innen bzw. Übungsleiter/innen auf Honorarbasis werden bei Ihrer Arbeit ggf. durch Personen unterstützt die auf ehrenamtlicher Basis tätig sind.

Allen drei Formen der Mitarbeit in unserem Verein liegen schriftliche Vereinbarungen zu Grunde:

- Vertrag über Honorartätigkeit
- Vereinbarung für Übungsleiter / Betreuer gem. § 3 Nr. 26 EStG
- Vereinbarung über eine ehrenamtliche Tätigkeit.

#### **Personal- und Mitarbeitersituation 2016**

- 2 Personen mit Festanstellung:
  - Herr S. Schimmack/ 20 Stunden/ Woche; Tätigkeitsbereich: Durchführung der Schulprojekte im Vormittagsbereich und Nachmittags AGs; Übungsleiter der regelmäßigen Vereinsangebote.
  - Frau K. Kruse/ 15 Stunden/ Woche; Tätigkeitsbereich: Leitung der Geschäftsstelle; Planung und Organisation der Vereinsprojekte, der Mitgliederverwaltung und Personalbearbeitung.
- 5 Mitarbeiter/innen auf Honorarbasis:  
Frau H. Lehmann, Herr E. Mputo, Herr E. Deniz, Herr K. M'Bengue und Herr O. Zajonc in den Tätigkeitsbereichen 'Spiel & Sport Feriencamp', 'Schulprojekte' und 'Streetliga-Projekt'.
- Bedarfsbezogenes Engagement von insgesamt 15 Übungsleiter/innen bzw. Trainer/innen und/oder Fachkräfte auf Honorarbasis für das Spiel & Sport Feriencamp und dem Streetliga-Projekt.